


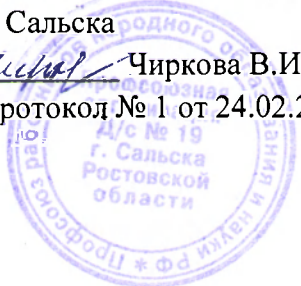
Согласовано:

Председатель ПК МБДОУ № 19 «Ивушка»

г. Сальска

 Чиркова В.И.

Протокол № 1 от 24.02.2015 г.



Утверждаю:

Заведующий МБДОУ № 19 «Ивушка»

г. Сальска

 Ткаченко Т.И.

Приказ № 16 от 24.02.2015 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке ведения коллективных переговоров по продлению срока действия коллективного договора между администрацией муниципального дошкольного образовательного учреждения – Центра развития ребенка - детского сада первой категории № 19 «Ивушка» г. Сальска и первичной профсоюзной организацией муниципального дошкольного образовательного учреждения – Центра развития ребенка - детского сада первой категории № 19 «Ивушка» г. Сальска на 2015-2017гг.

1. Стороны, ведущие переговоры.

Сторонами коллективного договора являются представитель работодателя в лице заведующего муниципального дошкольного образовательного учреждения – Центра развития ребенка - детского сада первой категории № 19 «Ивушка» г. Сальска Ткаченко Т.И., именуемый далее «Работодатель» и работники муниципального дошкольного образовательного учреждения – Центра развития ребенка – детского сада № 19 «Ивушка» г. Сальска, именуемые далее «Работники», представленные первичной профсоюзной организацией муниципального дошкольного образовательного учреждения - Центра развития ребенка - детского сада первой категории № 19 «Ивушка» г. Сальска, именуемый далее «Профсоюз», в лице председателя Чирковой В.И.

Каждая из сторон знает и признает полномочия представителей другой стороны.

2. Организация ведения переговоров по продлению срока действия коллективного договора

2.1. Для ведения переговоров по продлению срока действия коллективного договора стороны на равноправной основе образуют комиссию из наделенных необходимыми полномочиями представителей по 3 человека, выдвинутых от каждой стороны.

2.2. Сроки, место проведения и повестка дня заседаний комиссии определяются решением сторон

2.3. Участникам переговоров предоставляется полная свобода в выборе и обсуждении вопросов, составляющих содержание проекта коллективного договора.

Заседания комиссии в обязательном порядке протоколируются.

2.4. Представители сторон обязуются в ходе переговоров с пониманием относиться к доводам друг друга; внимательно выслушивать их, совместно искать возможные решения, позволяющие максимально удовлетворить интересы сторон.

2.5. В ходе переговоров представители от каждой стороны вправе прерывать заседания, проводить консультации, экспертизы, запрашивать необходимые сведения, обращаться к посредникам для поиска компромиссов и выработки правильных решений.

2.6. Общий срок ведения переговоров составляет 7дней

2.7. Участники переговоров, другие лица, связанные с переговорами, не должны разглашать полученные сведения, если они являются государственной или служебной тайной. Лица, разглашающие эти сведения, привлекаются к установленной законодательством ответственности.

2.8. Работодатель обеспечивает профсоюзному комитету возможность разъяснять условия коллективного договора до каждого работника, предоставляет имеющиеся у него

средства внутренней связи и информации, множительную и иную оргтехнику, помещения для проведения в нерабочее время собраний, консультаций, места для размещения стендов.

2.9. Если в ходе переговоров представители сторон в комиссии не смогли прийти к согласию по независящим от них причинам, ими составляется протокол, в который вносятся окончательно сформулированные предложения о мерах, необходимых для устранения этих причин, а также о сроке возобновления переговоров.

Протокол направляется в органы, полномочные решить указанные в нем вопросы.

При необходимости за счет работодателя приглашаются эксперты, посредники. На период до получения решения полномочного органа или рекомендаций посредника переговоры могут быть прерваны.

2.10. В случаях, когда согласованные решения выработать не удастся из-за позиции представителей сторон, для урегулирования разногласий используются примирительные процедуры в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом "О порядке разрешения коллективных трудовых споров".

2.11. Стороны обязаны продлить действие коллективного договора на согласованных условиях.

2.12. Согласованный коллективный договор выносится на утверждение сопредседателям комиссии не позднее 3-х дней. Оставшиеся несогласованными позиции оформляются протоколом разногласий, который является основанием для дальнейших переговоров, либо коллективного трудового спора.

2.13. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен работодателем (его представителями) до сведения работников в течение трех дней после его подписания. Для этих целей он размножается в необходимом количестве экземпляров, которое определяется по соглашению сторон.

3. Состав комиссии по выработке проекта коллективного договора.

3.1. Сопредседатель комиссии от работников: Чиркова В.И., председатель профсоюзного комитета МБДОУ № 19 «Ивушка» г. Сальска

3.2. Сопредседатель комиссии от работодателя: Ткаченко Т.И., заведующий МБДОУ № 19 «Ивушка» г. Сальска.

3.3. Члены комиссии от работников:

1. Чиркова В.И. - председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ № 19 «Ивушка» г. Сальска (воспитатель);

2. Устиненко А.В. – член ПК, (учитель – логопед);

3. Сорока И.Н. член ПК, воспитатель МБДОУ №19 «Ивушка г. Сальска

3.4. Члены комиссии от работодателя:

1. Ткаченко Т.И., заведующий МБДОУ №19 «Ивушка г. Сальска

2. Стенина Т.А., старший воспитатель МБДОУ №19 «Ивушка г. Сальска

3. Корсунова Л.Ю., заведующий хозяйством МБДОУ №19 «Ивушка г. Сальска

4. Место проведения переговоров:

Местом ведения переговоров является кабинет педагога - психолога МБДОУ №19 «Ивушка» г. Сальска

5. Гарантии и компенсации за время переговоров.

5.1. Лица, участвующие в переговорах по продлению коллективного договора, а также специалисты, приглашенные для участия в этой работе, освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка. Все затраты, связанные с участием в переговорах, компенсируются в порядке, предусмотренном законодательством о труде.

В даном списке пронумеровано и прошито _____ лист _____
МБОУ № 19 «Ивушка» г.Сальска
Т.И.Ткаченко

